



# Contratto Provinciale di Lavoro Operai Agricoli

Provincia di Cuneo

01/01/2016 – 31/12/2019



**CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO DEGLI OPERAI AGRICOLI  
E FLOROVIVAISTI  
DELLA PROVINCIA DI CUNEO**

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno giovedì 20 luglio 2017 presso la sede dell'Unione Provinciale Agricoltori in Cuneo, Via Bruno Caccia, 4-6-8  
tra

- la Confagricoltura Cuneo rappresentata da Allasia Enrico, Abellonio Roberto, Cerrato Jessica
- la Federazione Provinciale Coldiretti rappresentata da Quaglia Michele, Pelazza Lauro, Giobergia Roberto, Graglia Silvia
- la Confederazione Italiana Agricoltori rappresentata da Damonte Roberto, Varrone Igor, Sammarco Filomena

e

- la FLAI-CGIL di Cuneo rappresentata da Andrea Basso, Foderaro Zeno
- la FAI-CISL di Cuneo rappresentata da Ferria Franco, Bastardi Antonio
- la UILA-UIL di Cuneo rappresentata da Battaglini Alberto, Meineri Giuseppe

in applicazione degli articoli 2 e 3 del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti del 22 ottobre 2014 è stato raggiunto il seguente accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Cuneo.

Durata

Il presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2019

Definizione rapporti EBAT FAVLA e relazioni sindacali

Le parti concordano che alla contrattazione collettiva provinciale viene demandato il ruolo di definire il quadro complessivo degli interventi dell'EBAT FAVLA e all'EBAT FAVLA compete la gestione, anche in forma sperimentale, degli interventi in considerazione delle risorse disponibili, dando priorità alle attività istituzionali di integrazione di malattia e infortunio.

### Attività divulgativa azioni ente bilaterale

Le parti richiedono che EBAT FAVLA ponga in essere azioni divulgative nei confronti dei lavoratori specificatamente in relazione alle attività dell'ente e al ruolo delle parti sociali; le modalità operative saranno definite dal Comitato EBAT FAVLA

### Interventi a favore delle famiglie degli operai agricoli

Le parti concordano di richiedere a EBAT FAVLA di prevedere un intervento a favore delle famiglie degli operai agricoli mediante il rimborso parziale delle spese scolastiche.

Si specifica che le due giornate di permesso al lavoratore padre OTD e il contributo nascita figlio vengono riconosciuti quando il lavoratore abbia svolto almeno 101 giornate di effettivo lavoro nell'anno in corso ovvero nell'anno precedente ovvero nei 12 mesi antecedenti alla nascita del figlio.

### Integrazione infortunio/malattia

Si specifica che l'integrazione infortunio dell'operaio agricolo viene riconosciuta, nell'ambito delle integrazioni già vigenti, fino alla chiusura dell'infortunio anche se successiva alla data di cessazione del contratto di lavoro.

L'integrazione malattia da parte dell'EBAT FAVLA avviene solo qualora sia riconosciuta l'indennità da parte dell'INPS.

Viene previsto a favore di lavoratori affetti da malattie oncologiche o soggetti a trattamenti di dialisi un giorno di permesso retribuito per ogni giorno necessario per i trattamenti medici. A fronte di debita certificazione, EBAT FAVLA rimborsa al datore di lavoro la giornata di permesso.

Per eventuali altri casi specifici si rimanda ad apposita determina del Comitato EBAT FAVLA.

### Malattia e periodo di comporta

L'operaio agricolo a tempo indeterminato, nel caso di malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di 180 giorni nell'anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre), anche in caso di diverse malattie e comunque fino al termine di erogazione dell'indennità di malattia dal parte dell'INPS. Rimane salvo quanto previsto dall'articolo 60 CCNL operai agricoli.

### Conservazione del posto di lavoro in caso di infortunio

Il diritto alla conservazione del posto in caso di infortunio di cui all'art. 60 comma 2 CCNL viene esteso a 18 mesi.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive or stylized marks.

### Inserimento nuove mansioni

Le parti concordano nel costituire un tavolo tecnico in cui sia presente almeno un rappresentante per ognuna delle parti per una completa rivisitazione del mansionario previsto dalla contrattazione collettiva agricola. Il Tavolo dovrà presentare una proposta entro il 30 novembre p.v. affinché le parti firmatarie del presente accordo possano entro il 31 dicembre p.v. approvare il nuovo mansionario che costituirà parte integrante della contrattazione collettiva agricola della provincia di Cuneo.

### Trattamento di fine rapporto

L'anticipazione TFR può essere riconosciuta anche per l'estinzione del mutuo prima casa.

L'anticipazione TFR nella misura massima del 30% può essere riconosciuta anche senza causale.

In riferimento a quanto disciplinato dall'allegato 8 CCNL operai agricoli, le parti precisano che il TFR degli operai a tempo determinato viene liquidato al termine del rapporto di lavoro.

### Periodo di prova

L'operaio che viene assunto con rapporto a tempo determinato superiore a 30 giornate di calendario è soggetto ad un periodo di prova di 6 giorni di effettivo lavoro.

### Mansioni e cambiamento dei profili professionali variabili

Qualora gli operai siano adibiti a mansioni di un profilo professionale con livello retributivo superiore, acquisiscono il diritto al nuovo profilo quando svolgono detta nuova attività per un periodo superiore a 50 giorni di effettivo lavoro nel corso di un anno comprensivi delle giornate in sostituzione di altri operai assenti per malattia, infortunio, richiamo alle armi.

### Permessi ex festività

Le parti riconoscono che, per gli operai a tempo indeterminato, le ex festività di cui all'articolo 40, comma 5 lett. a) e b) vengono trasformate in n. 32 ore e 30 minuti di permessi annuali.

### Permesso matrimoniale

In caso di matrimonio l'operaio a tempo determinato con almeno 150 giornate lavorative l'anno precedente o l'anno in corso presso lo stesso datore di lavoro ha diritto ad una settimana lavorativa (39 ore) di permesso matrimoniale. E' facoltà di EBAT FAVLA prevedere l'integrazione anche nei casi in cui le giornate derivino dalla somma di una pluralità di datori di lavoro (es. assunzioni congiunte, ecc.).

Le parti concordano di richiedere ad EBAT FAVLA di prevedere un rimborso del costo sostenuto dalle aziende per la retribuzione del congedo matrimoniale.

L'EBAT FAVLA, dopo un biennio di applicazione di questo istituto contrattuale, analizzati i dati a consuntivo e compatibilmente con le risorse disponibili, potrà estendere in via sperimentale il permesso ai lavoratori con almeno 101 giornate lavorative l'anno precedente o l'anno in corso presso lo stesso datore di lavoro.

### Annessi e connessi

La parti concordano di adeguare l'importo degli annessi e connessi per gli operai a tempo indeterminato a € 30,00 mensili.

### Disponibilità aziendale per i lavoratori delle campagne di raccolta e a tempo determinato

Le trattenute mensili a carico dei lavoratori ai quali il datore di lavoro concede l'uso dell'alloggio sono fissati nei termini seguenti:

- Fino a 50 euro se condiviso con altri lavoratori dell'azienda
- Fino a 75 euro se ad uso esclusivo del lavoratore
- Fino a 105 euro se per uso del lavoratore e della sua famiglia

### Preavviso nel rapporto a tempo determinato

L'operaio con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando l'obbligo del datore di lavoro di garantire l'occupazione per il periodo di tempo stabilito, trascorsi 30 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro, in caso di anticipata risoluzione dello stesso, è tenuto a dare un preavviso al datore di lavoro di giorni 15 (quindici) di calendario.

### Legge 199/2016 e Cabina di Regia

Le Parti si impegnano a promuovere la Cabina di Regia della Rete di Lavoro agricolo di qualità, con sede presso la Commissione provinciale integrazione salari operai agricoli, come previsto dall'articolo 6 comma 4-ter D. L. 91/2014, introdotto dalla L. 199/2016.

La Cabina di Regia promuove iniziative, d'intesa con le autorità competenti, sentite le parti sociali, in materia di politiche attive del lavoro, contrasto al lavoro sommerso e all'evasione contributiva, organizzazione e gestione dei flussi di manodopera stagionale, assistenza dei lavoratori stranieri immigrati.

### Aumenti retributivi

Le Parti concordano un aumento retributivo delle tabelle salariali degli operai agricoli e florovivaisti nella misura del 2,1% a decorrere dal 1° luglio 2017.



Adeguamenti retributivi

Al fine di verificare il rispetto dei minimi salariali mensili dell'Area 3, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di aprile 2018.

Qualora i livelli salariali dovessero risultare inferiori ai minimi previsti dal CCNL in vigore, si definirà un programma di riallineamento che porti detti salari entro i minimi della rispettiva Area.

Confagricoltura Cuneo

*Alcane Amos Acer* *for*

Federazione Provinciale Coldiretti

*Luzio Michel* *Stefano*

Confederazione Italiana Agricoltori

*Antonio* *Fornini*

FLAI-CIGL

*Alfredo Gump* *Tom Fodini*

FAI-CISL

*Federico* *Roberto*

UILA-UIL

*Massimo* *Gianni*

# SALARI OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO

(in vigore dal 1° Luglio 2017)

Qualifiche	Salario contr. nazionale	Salario contr. provinciale	Contingenza	EDR	Scatti anzianità	Totale mensile	Paga giornaliera	Paga oraria	Straord. + 25 %	Festivo + 35 %	Nott. Str. Fest. + 40 %	Festivo Notturno + 45 %
<b>SENZA SCATTI DI ANZIANITA'</b>												
Comune	442,37	308,80	507,99	10,33	-	1.269,49	48,83	7,51	9,39	10,14	10,52	10,89
Comune P	530,64	331,25	511,11	10,33	-	1.383,33	53,21	8,19	10,23	11,05	11,46	11,87
Qualificato	531,76	360,74	511,11	10,33	-	1.413,94	54,38	8,37	10,46	11,29	11,71	12,13
Qualificato super	589,05	388,22	511,32	10,33	-	1.498,92	57,65	8,87	11,09	11,97	12,42	12,86
Specializzato	624,83	417,78	514,07	10,33	-	1.567,01	60,27	9,27	11,59	12,52	12,98	13,44
Specializz. super	672,23	470,93	516,05	10,33	-	1.669,54	64,21	9,88	12,35	13,34	13,83	14,32
<b>CON 1 SCATTO DI ANZIANITA'</b>												
Comune	442,37	308,80	507,99	10,33	9,89	1.279,38	49,21	7,57	9,45	10,20	10,58	10,95
Qualificato	531,76	360,74	511,11	10,33	11,36	1.425,30	54,82	8,43	10,53	11,36	11,78	12,20
Qualificato super	589,05	388,22	511,32	10,33	11,93	1.510,85	58,11	8,94	11,16	12,04	12,49	12,93
Specializzato	624,83	417,78	514,07	10,33	12,50	1.579,51	60,75	9,35	11,66	12,59	13,06	13,52
Specializz. super	672,23	470,93	516,05	10,33	12,78	1.682,32	64,70	9,95	12,42	13,41	13,91	14,40
<b>CON 2 SCATTI DI ANZIANITA'</b>												
Comune	442,37	308,80	507,99	10,33	19,78	1.289,27	49,59	7,63	9,51	10,26	10,63	11,01
Qualificato	531,76	360,74	511,11	10,33	22,72	1.436,66	55,26	8,50	10,59	11,43	11,85	12,27
Qualificato super	589,05	388,22	511,32	10,33	23,86	1.522,78	58,57	9,01	11,23	12,11	12,56	13,00
Specializzato	624,83	417,78	514,07	10,33	25,00	1.592,01	61,23	9,42	11,74	12,67	13,13	13,59
Specializz. super	672,23	470,93	516,05	10,33	25,56	1.695,10	65,20	10,03	12,50	13,49	13,98	14,48

**CON 3 SCATTI DI ANZIANITA'**

Comune	442,37	308,80	507,99	10,33	29,67	1.299,16	49,97	7,69	9,57	10,32	10,69	11,07
Qualificato	531,76	360,74	511,11	10,33	34,08	1.448,02	55,69	8,57	10,66	11,50	11,91	12,33
Qualificato super	589,05	388,22	511,32	10,33	35,79	1.534,71	59,03	9,08	11,30	12,19	12,63	13,07
Specializzato	624,83	417,78	514,07	10,33	37,50	1.604,51	61,71	9,49	11,81	12,74	13,20	13,67
Specializz. super	672,23	470,93	516,05	10,33	38,34	1.707,88	65,69	10,11	12,58	13,56	14,06	14,55

**CON 4 SCATTI DI ANZIANITA'**

Comune	442,37	308,80	507,99	10,33	39,56	1.309,05	50,35	7,75	9,62	10,37	10,75	11,13
Qualificato	531,76	360,74	511,11	10,33	45,44	1.459,38	56,13	8,64	10,73	11,56	11,98	12,40
Qualificato super	589,05	388,22	511,32	10,33	47,72	1.546,64	59,49	9,15	11,37	12,26	12,70	13,14
Specializzato	624,83	417,78	514,07	10,33	50,00	1.617,01	62,19	9,57	11,89	12,81	13,28	13,74
Specializz. super	672,23	470,93	516,05	10,33	51,12	1.720,66	66,18	10,18	12,65	13,64	14,13	14,63

**CON 5 SCATTI DI ANZIANITA'**

Comune	442,37	308,80	507,99	10,33	49,45	1.318,94	50,73	7,80	9,68	10,43	10,81	11,18
Qualificato	531,76	360,74	511,11	10,33	56,80	1.470,74	56,57	8,70	10,79	11,63	12,05	12,47
Qualificato super	589,05	388,22	511,32	10,33	59,65	1.558,57	59,95	9,22	11,44	12,33	12,77	13,21
Specializzato	624,83	417,78	514,07	10,33	62,50	1.629,51	62,67	9,64	11,96	12,89	13,35	13,81
Specializz. super	672,23	470,93	516,05	10,33	63,90	1.733,44	66,67	10,26	12,73	13,71	14,21	14,70

Considerato che, in base all'articolo 1 comma 622 L. 296/06, è stato innalzato l'obbligo scolastico e l'età di inserimento lavorativo a 16 anni, sono state eliminate le tabelle che avevano a riferimento i lavoratori di età inferiori a 16 anni.

ANNESI E CONNESSI € 30 MENSILI

PENSIONE -MALATTIA 8.84%

E.B.A.T. - F.A.V.L.A. 0,50% a carico del lavoratore, di cui 0,20% quale C.A.C. provinciale  
L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVLA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVLA.

**RETRIBUZIONI PER LA MANODOPERA  
ADDETTA ALLE OPERAZIONI DI RACCOLTA DEI PRODOTTI AGRICOLI  
IN VIGORE DAL 1° Luglio 2017**

**Retribuzioni orarie comprensive di paga-base, contingenza, 3° elemento, T.F.R.**

Lavoratori avviati per la prima volta nelle operazioni di raccolta

PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE ORARIO	STRAORD. +25%	FESTIVO +35%	NOTT.STR. FESTIVO +40%	FESTIVO NOTTURNO +45%
1,975	2,61	1,79	6,38	7,52	7,98	8,21	8,44

Lavoratori con precedenti di lavoro nelle operazioni di raccolta

PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE ORARIO	STRAORD. +25%	FESTIVO +35%	NOTT.STR. FESTIVO +40%	FESTIVO NOTTURNO +45%
2,29	3,00	2,06	7,35	8,67	9,20	9,46	9,73

PENSIONE -MALATTIA 8.84%

E.B.A.T. - F.A.V.L.A.

• 0.50% a carico del lavoratore, di cui 0.20% quale C.A.C. provinciale

L'impresa che non aderisce all'EBAT FAVLA deve corrispondere al lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a euro 25,00 mensili, equivalenti a euro 1,00 giornalieri.(Contratto provinciale 2012) oltre che garantire integrazioni assistenziali equivalenti a quelle del FAVLA.

**Nel caso il datore di lavoro fornisca al lavoratore l'uso dell'abitazione, può trattenere, mensilmente i seguenti importi:**

- ❖ Fino a 50 € se condiviso con altri lavoratori dell'azienda,
- ❖ Fino a 75 € se a uso esclusivo del lavoratore,
- ❖ Fino a 105 € se per uso del lavoratore e della sua famiglia.

**Inoltre il datore di lavoro avrà diritto a trattenere giornalmente i seguenti valori:**

- Il 90% di un'ora di salario per la fornitura del pasto
- Il 90% di mezz'ora di salario per la prima colazione
- Il 90% di due ore e mezza di salario per la fornitura della pensione completa giornaliera;  
(in quest'ultimo caso non sarà cumulabile la trattenuta relativa all'alloggio).